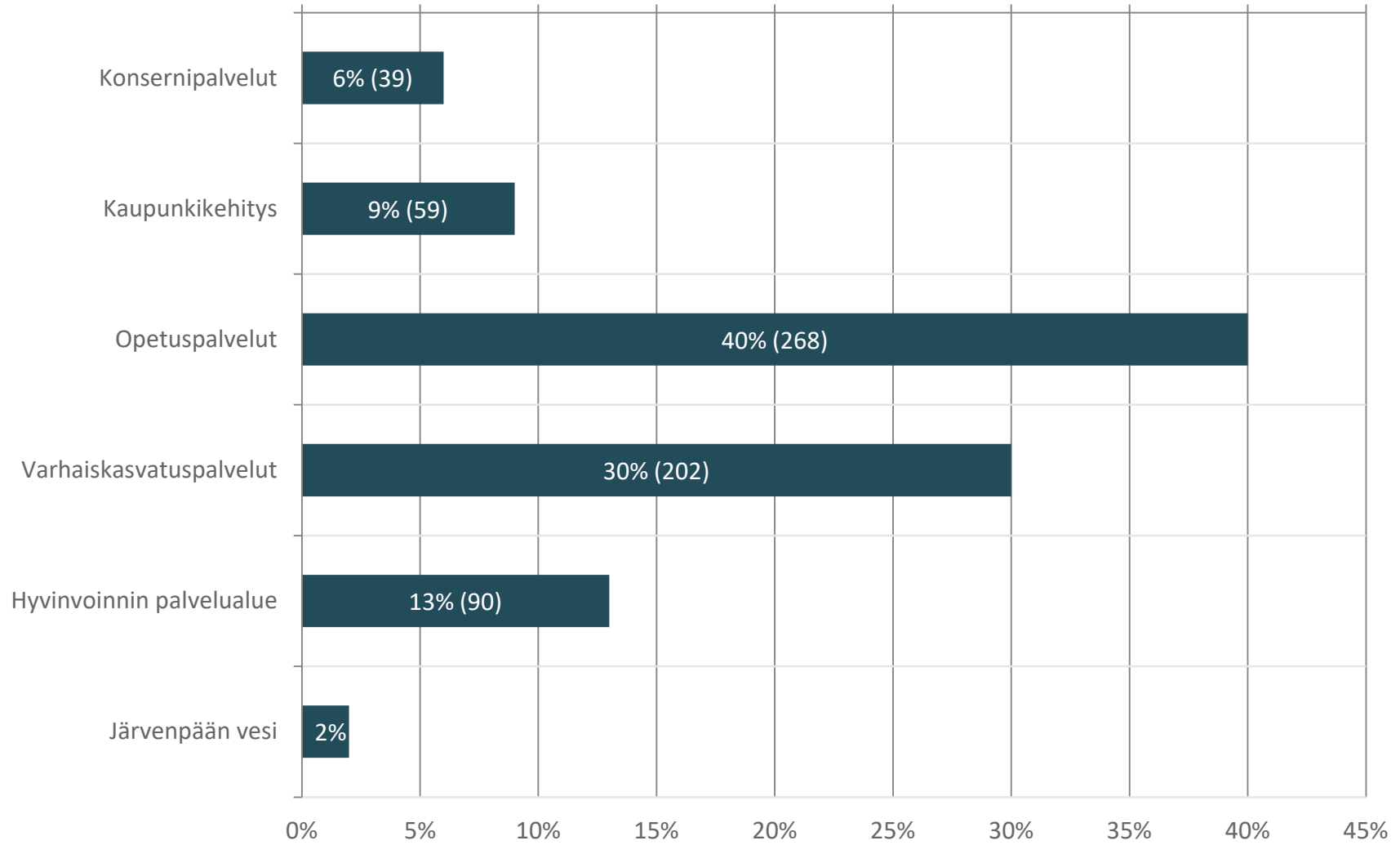


Kysely Järvenpään kaupungin henkilöstölle koronaviruspandemian aiheuttamassa poikkeustilanteessa

Vastaajien kokonaismäärä: 677

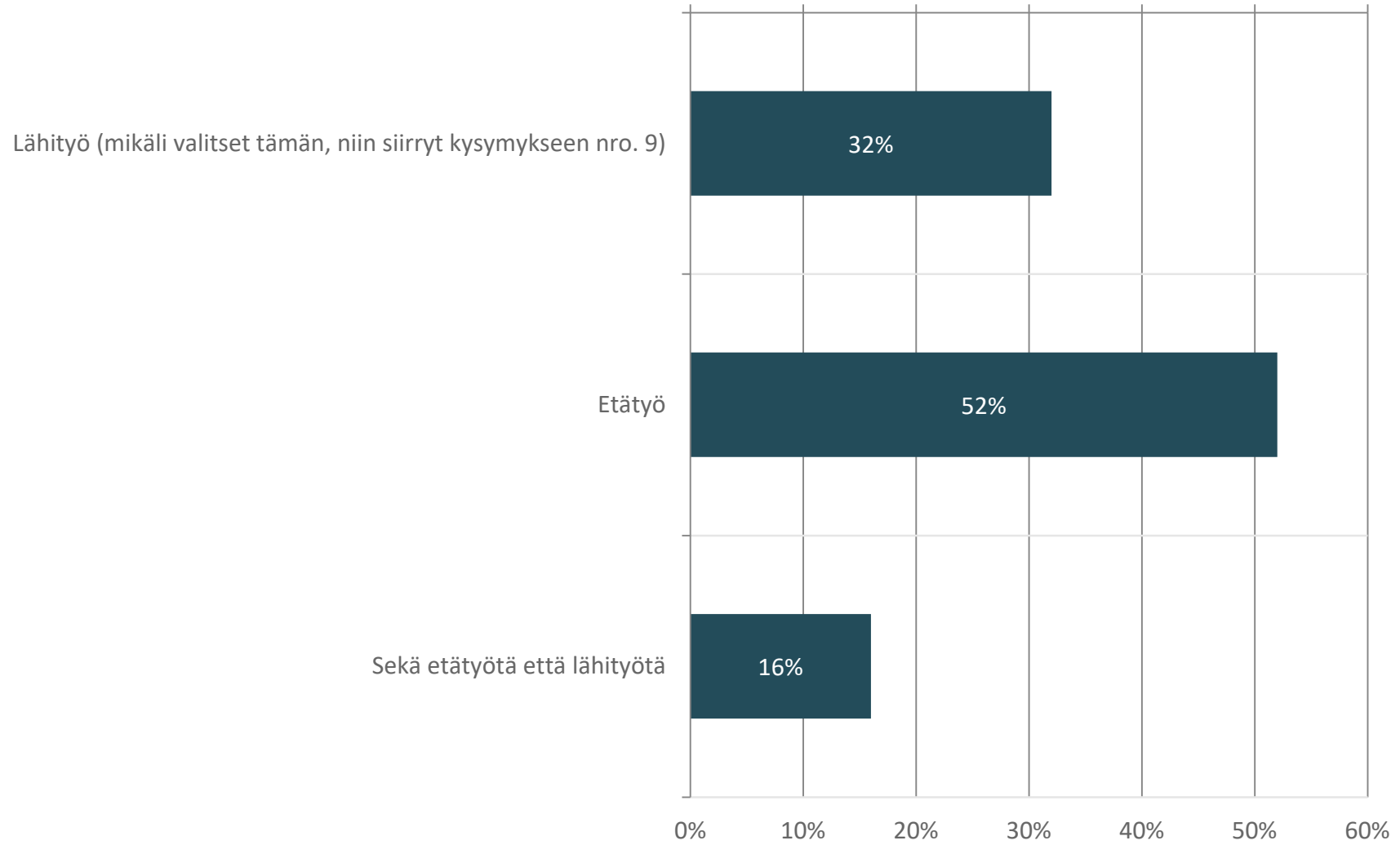
1. Valitse oma palvelu-/avainalue

Vastaajien määrä: 672



3. Valitse tämän hetkinen työskentelymuotosi

Vastaajien määrä: 676



4. Kysymykset 4-8 ovat työturvallisuuskeskuksen tekemiä kysymyksiä ja toimivat siten etätyön riskien arviointina. Mikäli etätyöjärjestelyissä on kohdallasi jotain parannettavaa, ole yhteydessä omaan esihenkilöösi asian johdosta. Etätyön työolojen ja työympäristön kartoitus

Työtila ja -ympäristö

	Kunnossa	Kehitettävää
Työtilan sopivuus työhön, riittävä tila, häiriötön ympäristö	71,77%	28,23%
Työympäristön turvallisuus, tapaturmavaarat	97,16%	2,84%
Ergonomia: työasento, kalusteet ja niiden säädöt, työ- ja apuvälineet, näköergonomia	36,84%	63,16%
Työympäristötekijät: valaistus, lämpöolot, sisäilma, melu	81,22%	18,78%

5. Etätöön työolojen ja työympäristön kartoitus

Vuorovaikutus ja yhteistyö

	Kunnossa	Kehitettävää
Yhteistyön toimivuus ja yhteydenpitokäytännöt: esimiestyö, mahdollisuus osallistua työyhteisön toimintaan, tiedonkulku, yhteydenpito työterveyshuoltoon ja työsuojeluhenkilöstöön, häiriöt, ristiriidat ja epäasiallinen kohtelu	82,86%	17,14%
Muuta	70,89%	29,11%

6. Etätöön työolojen ja työympäristön kartoitus

Tietotekniikka ja ohjelmistot

	Kunnossa	Kehitettävää
Työhön soveltuvat laitteet ja työvälineet	78,99%	21,01%
Toimivat ja soveltuvat ohjelmat ja yhteydet	76,59%	23,41%
Tietotekninen osaaminen	73,2%	26,8%
Tekninen tuki ongelmatilanteissa	82,93%	17,07%
Muuta	74,63%	25,37%

7. Etätöön työolojen ja työympäristön kartoitus

Perehdyttäminen

Vastaajien määrä: 457

	Kunnossa	Kehitettävää
Etätööhön liittyvät periaatteet, säännöt ja vakuutukset	68,06%	31,94%
Toiminta ongelma- ja hätätilanteissa	70,82%	29,18%
Muuta	59,26%	40,74%

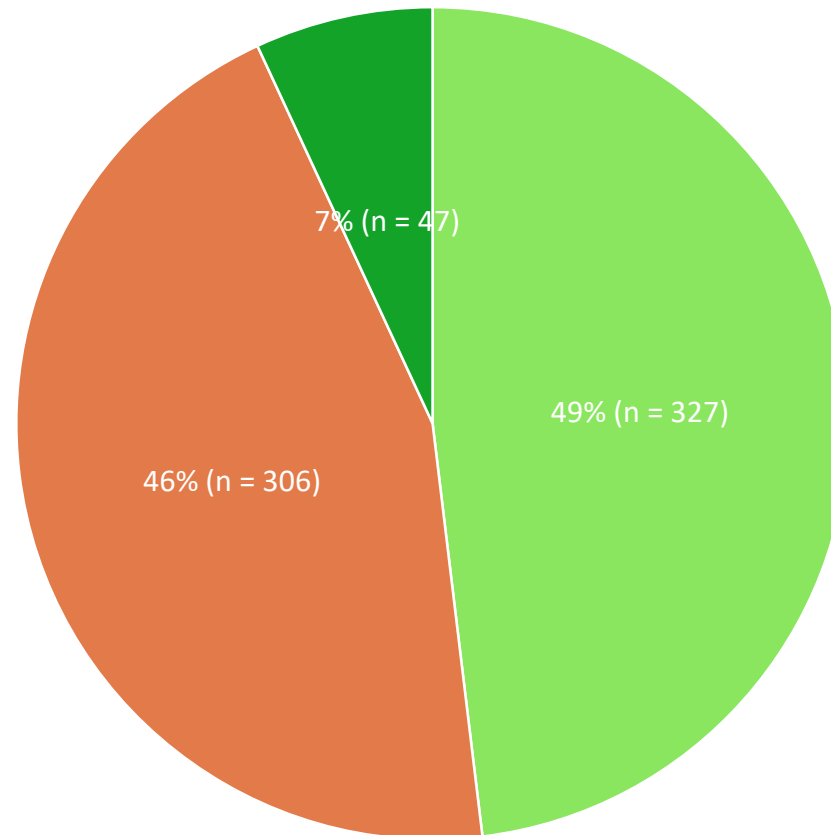
8. Etätöiden työolojen ja työympäristön kartoitus

Työaika

	Kunnossa	Kehitettävää
Työajan ilmoittaminen ja seuranta	81,5%	18,5%
Päivittäiset ja viikoittaiset todelliset työtunnit	63,3%	36,7%
Vaikutusmahdollisuudet työaikaan	75,99%	24,01%
Työaikajoustojen käyttö	77,32%	22,68%
Työn ja vapaa-ajan yhteen sovittaminen	53,51%	46,49%
Palautumisajan riittävyys	56,58%	43,42%
Kuormittuminen	45,03%	54,97%
Muuta	54,55%	45,45%

9. Millaisena koet oman työssä jaksamisesi ja työn voimavarasi koronaviruksen aiheuttamassa poikkeustilanteessa?

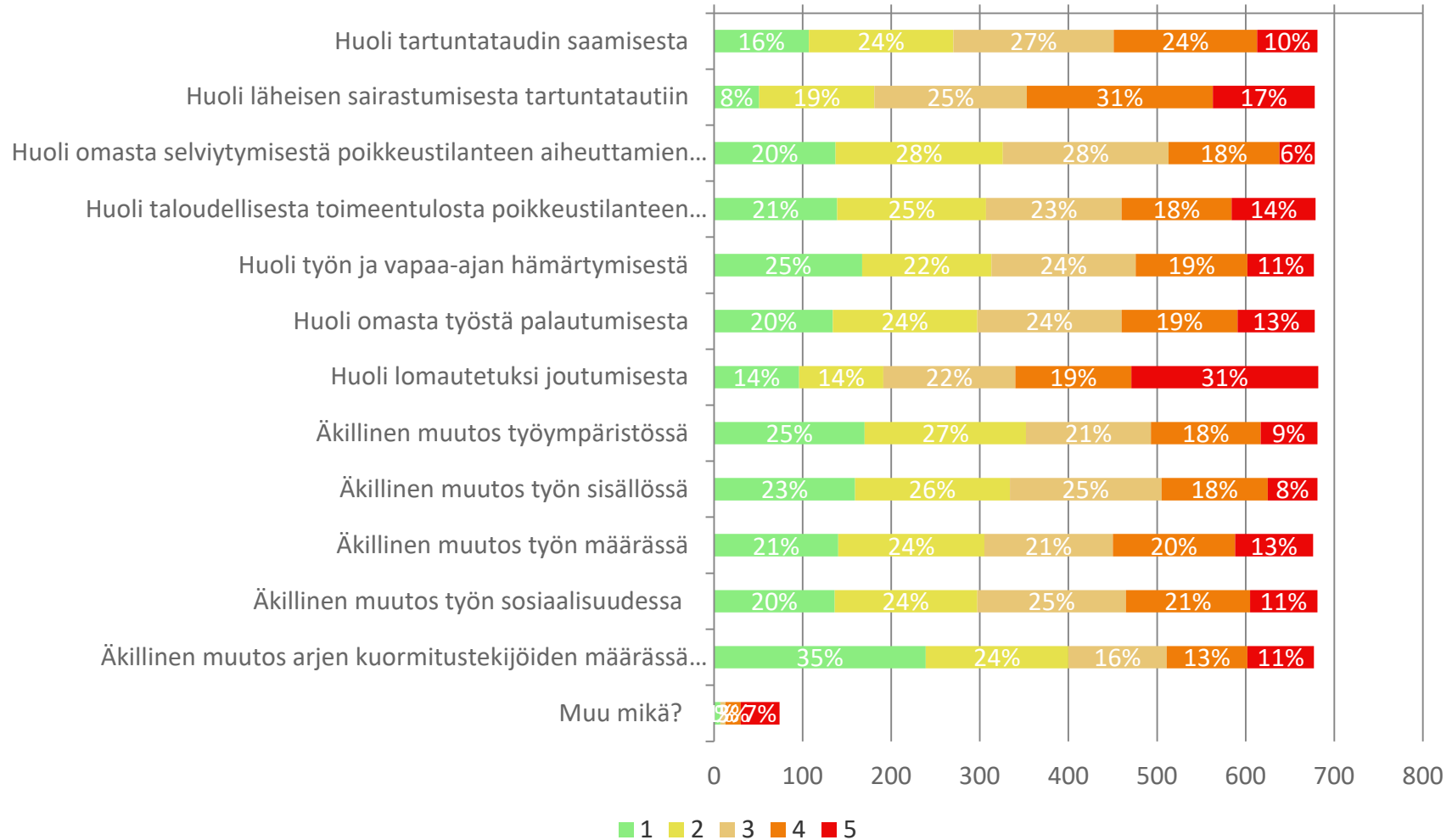
Vastaajien määrä: 671, valittujen vastausten lukumäärä: 680



- Jaksamisesi ja voimavarasi ovat pysyneet ennallaan
- Jaksamisesi ja voimavarasi ovat vähentyneet aiempaan nähden
- Jaksamisesi ja voimavarasi ovat lisääntyneet aiempaan nähden

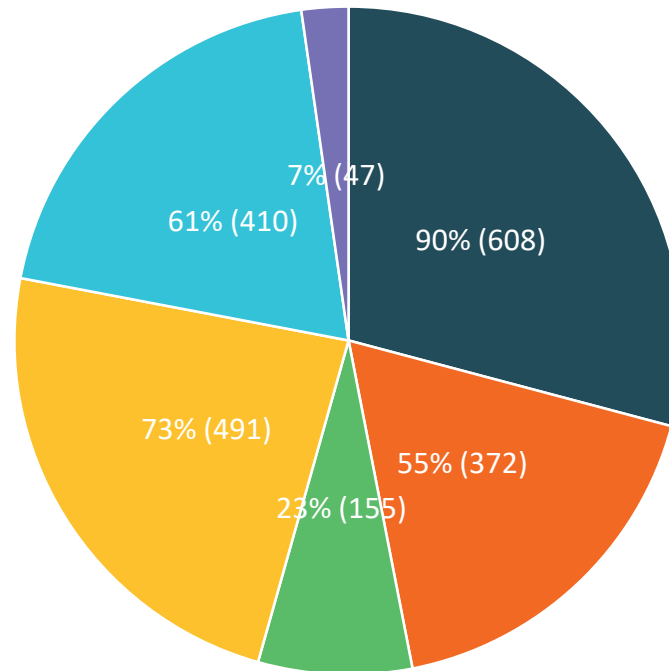
10. Millaisia kuormitustekijöitä työarjessasi kohtaat tällä hetkellä? Valitse asteikolta 1-5 kokemustasi parhaiten vastaava vaihtoehto.(1= Ei kuormita tällä hetkellä lainkaan ja 5= Kuormittaa huomattavasti päivittäisessä arjessa)

Vastaajien määrä: 677, valittujen vastausten lukumäärä: 8223



11. Mistä asioista koet saavasi voimavaroja tässä tilanteessa?

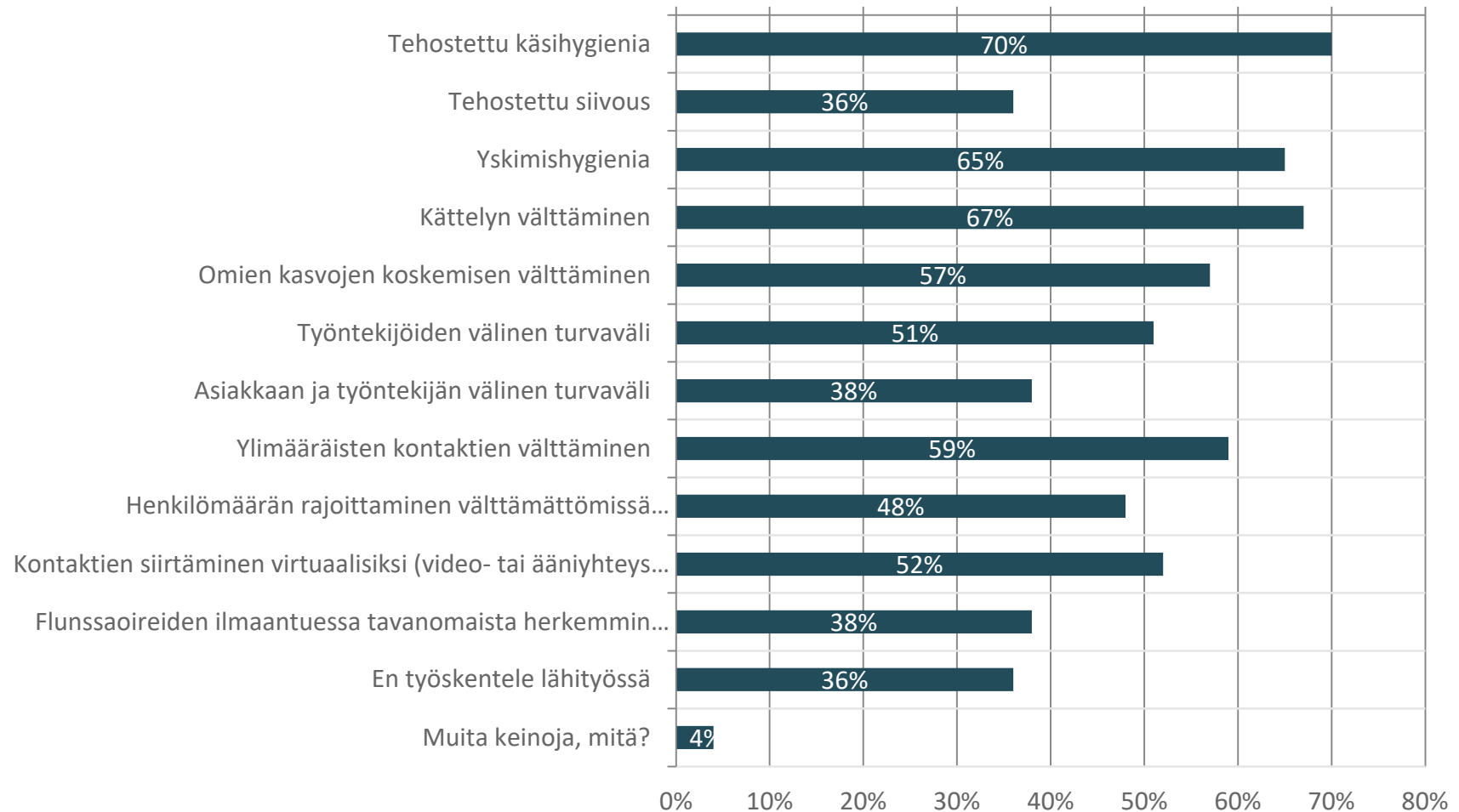
Vastaajien määrä: 675, valittujen vastausten lukumäärä: 2083



- Perheenjäsenet, ystävät, muut läheiset
- Esihenkilö, työkaverit, työyhteisö
- Työn muutos (uudet mahdollisuudet)
- Vapaa-aika
- Työn jatkuvuus (mahdollisuus tehdä työtä koronatilanteesta huolimatta)
- Muu, mikä?

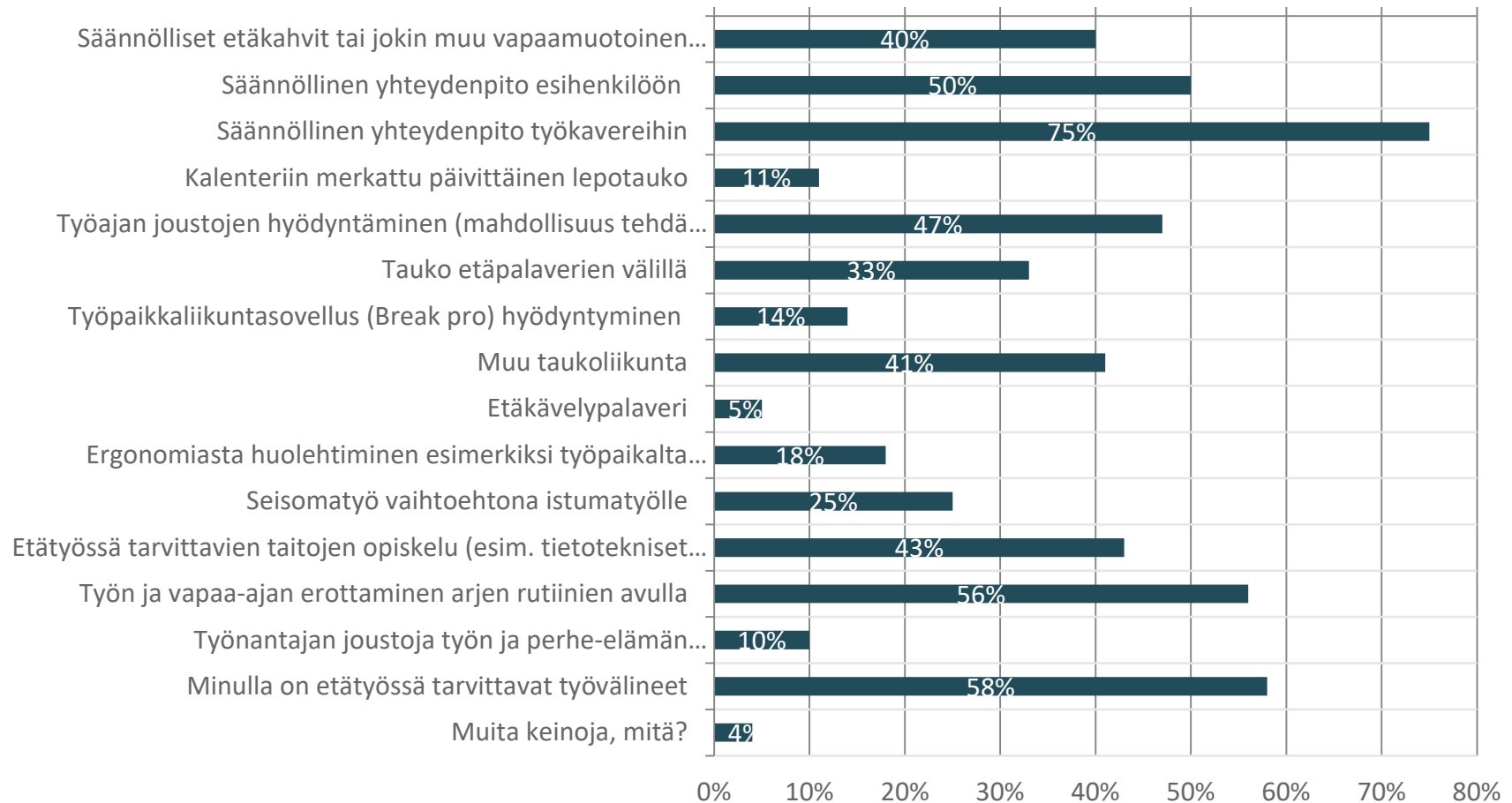
12. Lähityössä (asiakastyö, muu julkisiin tiloihin/ ympäristöihin kohdistuva paikkasidonnainen työ) on erityisen tärkeää minimoida oma ja toisten tartuntatautiriski. Mitä seuraavista keinoista olet käyttänyt riskin minimoimiseen, mikäli työskentelet koronaviruksen aiheuttamassa poikkeustilanteessa edellä kuvatun kaltaisissa olosuhteissa?

Vastaajien määrä: 561, valittujen vastausten lukumäärä: 3484



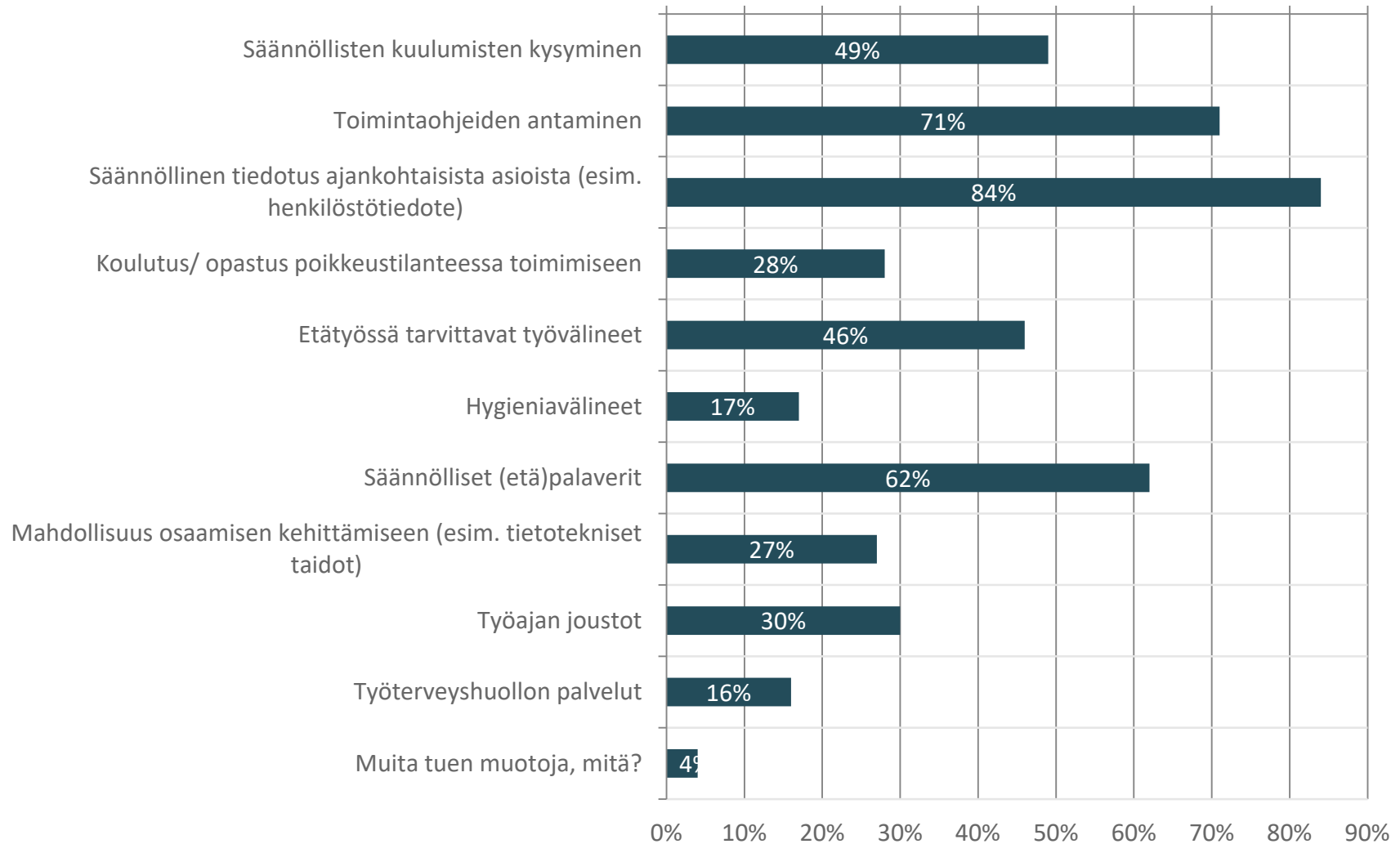
13. Etätyöskentelyssä (kotona tapahtuva tai muu paikkariippumaton työ) on erityisen tärkeää huolehtia sosiaalisten kontaktien säilymisestä, riittävästä työergonomiasta, työn tauotuksesta sekä työn ja vapaa-ajan erottamisesta. Mitä seuraavista keinoista olet käyttänyt etätyön aiheuttamien riskien minimointiin, mikäli työskentelet koronaviruksen aiheuttamassa poikkeustilanteessa edellä kuvatun kaltaisissa olosuhteissa?

Vastaajien määrä: 488, valittujen vastausten lukumäärä: 2584



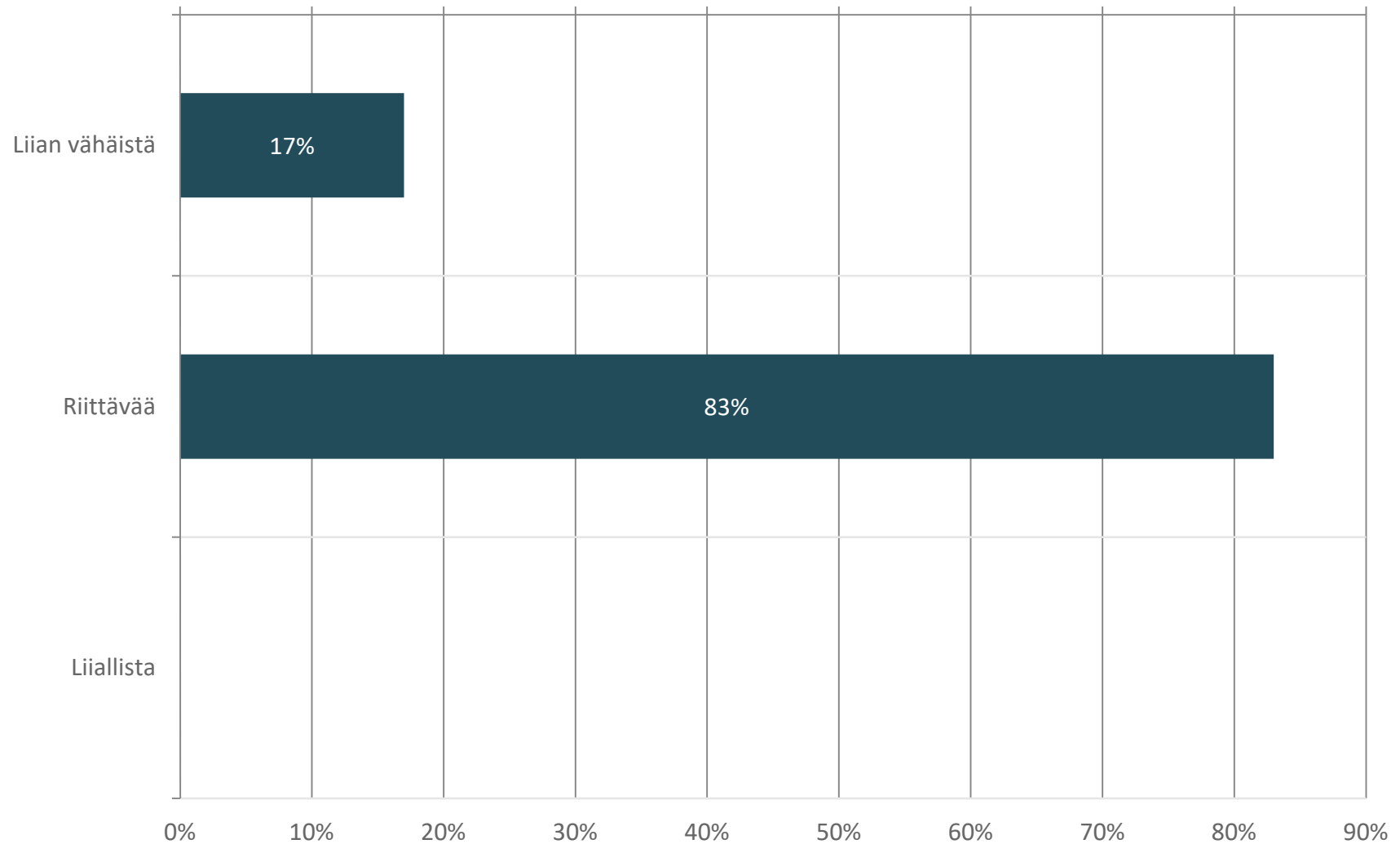
14. Millaista tukea olet saanut työnantajalta tai esihenkilöltä koronaviruksen aiheuttamassa poikkeustilanteessa?

Vastaajien määrä: 660, valittujen vastausten lukumäärä: 2861



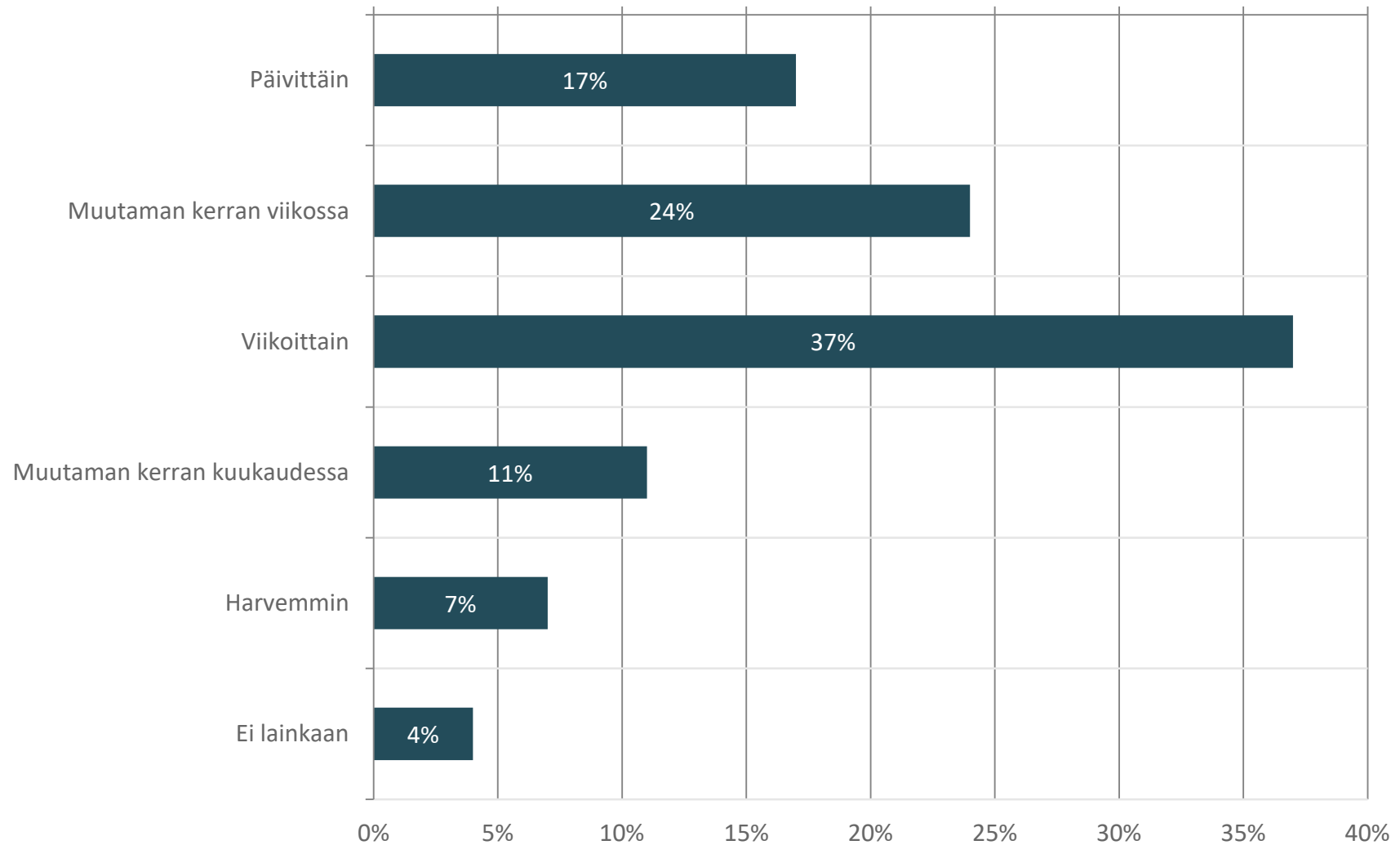
15. Myös poikkeusolosuhteissa kaikilla on oikeus säännölliseen yhteydenpitoon oman esihenkilön kanssa. Arvioi yhteydenpidon riittävyyttä tällä hetkellä. Yhteydenpito on

Vastaajien määrä: 666



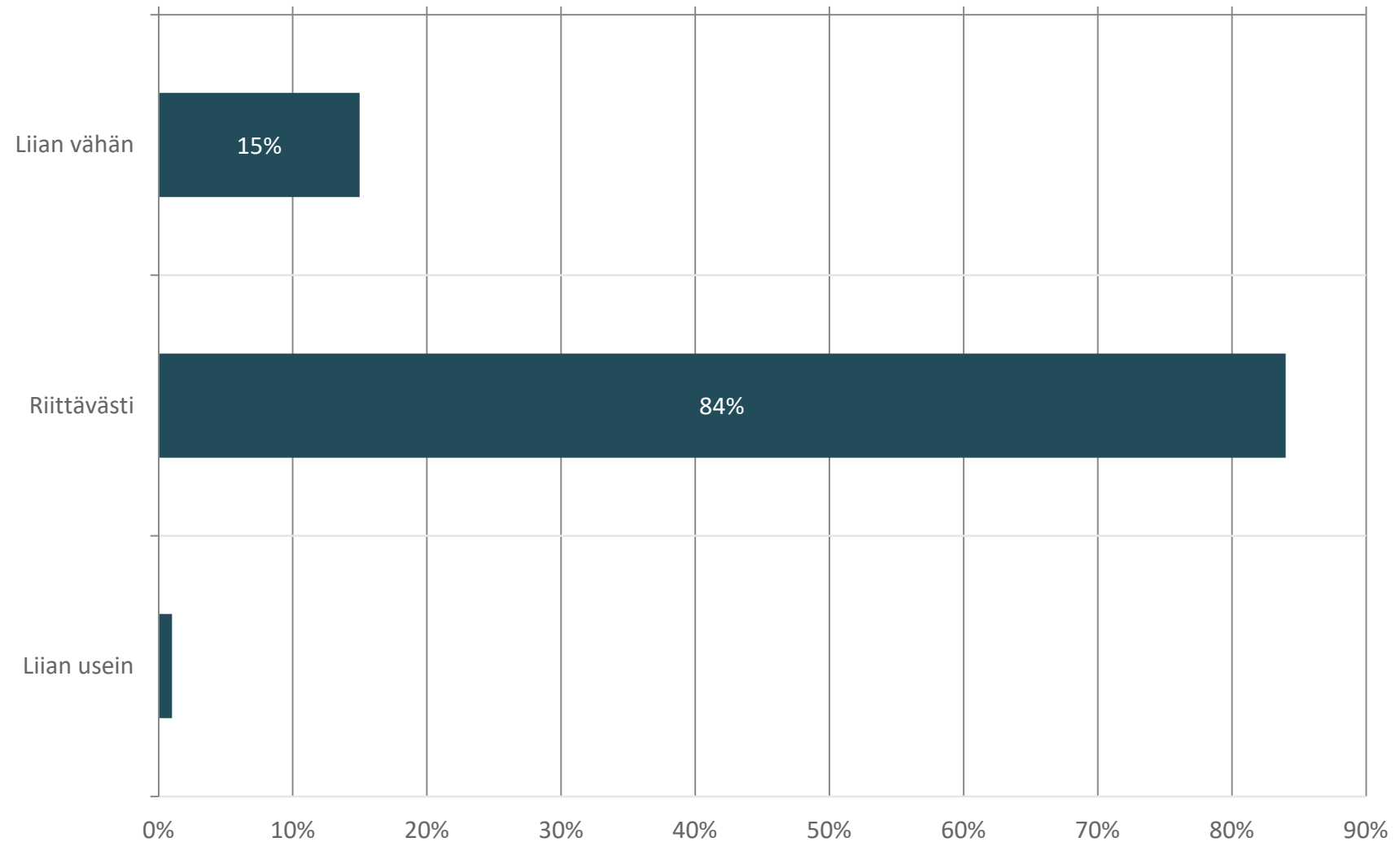
**16. Arvioi kuinka usein olet mukana työyhteisösi palavereissa tässä poikkeustilanteessa.
(Työyhteisöllä tarkoitetaan omaa työyksikköä/tiimiä ja esihenkilöä)**

Vastaajien määrä: 673



17. Onko työyhteisössäsi yhteisiä palavereja mielestäsi (Työyhteisöllä tarkoitetaan omaa työyksikköä/tiimiä ja esihenkilöä)

Vastaajien määrä: 665



18. Arvioi miten hyödylliseksi koet saamasi ohjeistuksen koronaan liittyen? Valitse asteikolta 1-5 (1= En koe ollenkaan hyödylliseksi, 5= Koen todella hyödylliseksi)

Vastaajien määrä: 676

